

الف	26
د	27
ب	28
ج	29
د	30
ج	31
ب	32
ب	33
د	34
ب	35
ج	36
الف	37
ج	38
ب	39
الف	40

د	1
د	2
ب	3
ج	4
ج	5
الف	6
د	7
الف	8
د	9
د	10
د	11
ج	12
ب	13
ج	14
د	15
ج	16
الف	17
الف	18
ب	19
د	20
د	21
ج	22
الف	23
ب	24
ج	25

۱	تعریف (حقوقی است که با رعایت قانون کار برای کارگران رسمی و یا به وسیله عقد قرارداد که مغایر قانون کار نباشد برای انجام یک ساعت کار یا تولید یک واحد محصول به صورت ساعتی یا روزانه یا هفتگی و در ایران معمولاً به صورت ماهانه پرداخت می شود) مربوط به کدام گزینه است؟	الف : دستمزد ماهانه ب : مزد ج : مزایای ماهانه د : حقوق پایه
۲	مدت زمانی است که کارگر نیرو یا وقت خود را به منظور انجام کارم در اختیار کارفرما قرار می دهد.	الف : زمان کار انجام شده ب : زمان عادی انجام کار ج : زمان استاندارد انجام کار د : ساعات کار عادی
۳	کار نوبتی کاری است که.....	الف : کاری است که زمان انجام آن بین ۲۲ تا ۶ بامداد قرار دارد. ب : در طول ماه گردش داشته باشد ج : بخشی از آن در روز و بخشی از آن در شب واقع شود. د : در طول هفته گردش داشته باشد
۴	ساعات کار قانونی کارگران در صورت وجود یک روز تعطیل رسمی در هفته چند ساعت خواهد بود؟	الف : ۲۴ ساعت ب : ۴۸ ساعت ج : ۳۶ ساعت د : ۴۰ ساعت
۵	کارگری ۵۲ ساعت در یک هفته کار کرده است نرخ دستمزد هر ساعت کار عادی وی اگر ۵۰,۰۰۰ ریال باشد نرخ دستمزد استحقاقی این کارگر را محاسبه نمایید.	الف : ۲,۷۵۰,۰۰۰ ب : ۲,۷۴۰,۰۰۰ ج : ۲,۷۶۰,۰۰۰ د : ۲,۵۶۰,۰۰۰
۶	آقای محمدی کارگر شرکت کاوه در یک ماه ۲۵ ساعت اضافه کاری داشته است اگر نرخ دستمزد عادی وی ۴۵,۰۰۰ ریال باشد نرخ اضافه کاری وی را مطابق حقوق و دستمزد سال ۱۳۹۷ محاسبه نمایید.	الف : ۱,۵۷۵,۰۰۰ ب : ۱,۵۷۰,۰۰۰ ج : ۱,۵۸۰,۰۰۰ د : ۱,۵۶۵,۰۰۰
۷	نرخ اضافه کاری ..... و نرخ شب کاری..... می باشد؟	الف : ۲۲/۵٪ - ۳۰٪ ب : ۳۵٪ - ۴۰٪ ج : ۳۵٪ - ۲۲/۵٪ د : ۴۰٪ - ۳۵٪
۸	با توجه به اطلاعات زیر دستمزد استحقاقی آقای کاملی کارگر خط تولید کدام است؟ کارکرد هفته ۴۴ ساعت، ۱۵ ساعت از کار عادی در شب انجام شده، نرخ دستمزد ساعتی ۸۰,۰۰۰	الف : ۳,۹۴۰,۰۰۰ ریال ب : ۳,۹۳۰,۰۰۰ ریال ج : ۳,۹۷۵,۰۰۰ د : ۳,۷۵۰,۰۰۰
۹	کدام گزینه از شرایط صحت قرارداد کار نیست؟	الف : مشروعیت مورد قرارداد ب : معین بودن موضوع قرارداد

	ج : عدم ممنوعیت قانونی و شرعی طرفین	د : محل انجام کار
۱۰	حداقل کارکرد کارگر طبق قانون کار باید در روز ..... ساعت در هفته ..... و در ماه ..... باشد .	الف : ۱۹۲-۳۵-۶      ب : ۱۹۶-۴۴-۸      ج : ۱۹۰-۴۴-۸      د : ۱۹۲-۴۴-۸
۱۱	کدام گزینه از مواردی است که مشمول فوق العاده سختی کار نمی شود ؟	الف : کار با اشعه و مواد شیمیایی      ب : کار با بیماران روانی      ج : کار با مواد سمی و آتش زا      د : کار های تحقیقاتی
۱۲	به آن بخش از سود فعالیت های اقتصادی موسسات که نصیب دولت می شود ..... می گویند.	الف : سود      ب : درآمد      ج : مالیات      د : اجرائیات
۱۳	بابت سهم صندوق بازنشستگی کارکنان مشمول طرح لایحه خدمات کشوری چه درصدی از حقوق آنان کسر می گردد ؟	الف : ۱۳/۵٪      ب : ۹٪      ج : ۸/۵٪      د : ۷٪
۱۴	آقای مرادی کارمند شرکت آبفاکه جمع حقوق و مزایای مستمر ماهانه وی در سال جاری ۲۱,۸۰۰,۰۰۰ ریال می باشد، از مسکن بدون ائانه استفاده می کند که شرکت مذکور بابت مسکن واگذاری مبلغ ۲,۵۰۰,۰۰۰ از حقوق وی کسر می کند. حقوق و مزایای مبنای مالیات ماهانه وی چندریال می باشد؟	الف : ۱,۵۳۳,۰۰۰      ب : ۹,۸۴۰,۰۰۰      ج : ۲۳,۶۶۰,۰۰۰      د : ۱۵,۳۳۰,۰۰۰
۱۵	مالیات عیدی و پاداش آخر سال مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری با ۲۳,۵۰۰,۰۰۰ ریال پاداش کدام مورد است؟	الف : ۲۰۰,۰۰۰      ب : ۱,۰۰۰,۰۰۰      ج : ۲,۲۰۰,۰۰۰      د : ۱,۲۰۰,۰۰۰
۱۶	بابت کدام یک از موارد زیر از حقوق کارگر یا کارمند در صورت رسیدن به حد نصاب قانونی مالیات کسر می گردد ؟	الف : حقوق بازنشستگی      ب : خسارت اخراج      ج : مزایای غیر نقدی      د : ماموریت

۱۷	<p>با توجه به اطلاعات زیر مبلغ مالیات حقوق مستمر قابل کسر از حقوق خانم آبیاری حقوق بگیر مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری چقدر است؟</p> <p>حق شغل وشاغل ماهانه ۱۲،۵۳۰،۰۰۰      فوق العاده شغل ۴،۵۷۰،۰۰۰      حق مدیریت ۴،۶۰۰،۰۰۰</p> <p>فوق العاده بدی آب و هوا ۶۳۷،۰۰۰      فوق العاده سختی شرایط ۱،۰۰۰،۰۰۰      اضافه کاری ۶،۲۰۰،۰۰۰</p> <p>الف : ۹۷۹،۴۰۰      ب : ۱،۱۹۰،۰۰۰      ج : ۱،۵۹۹،۴۰۰      د : ۱،۹۰۰،۰۰۰</p>
۱۸	<p>حق بیمه سهم کارگر ..... و بیمه تامین اجتماعی سهم کارفرما ..... و بیمه بیکاری ..... می باشد.</p> <p>الف : ۷٪ - ۲۰٪ - ۳٪      ب : ۳٪ - ۲۰٪ - ۷٪      ج : ۷٪ - ۳٪ - ۲۰٪      د : ۲۰٪ - ۷٪ - ۳٪</p>
۱۹	<p>کدام گزینه از کسورات قانونی مشمولان قانون کار می باشد؟</p> <p>الف : مالیات ، بیمه ، اجرائیات      ب : مالیات ، بیمه سهم کارگر ، اجرائیات      ج : مالیات ، بیمه سهم کارفرما</p> <p>ج : مالیات ، مسانده ، بدهی بع شرکت تعاونی</p>
۲۰	<p>حداکثر مهلت برای پرداخت مالیات به دارایی پس از تنظیم لیست دستمزد کدام است؟</p> <p>الف : دو ماه      ب : ۴۵ روز      ج : ۲۰ روز      د : ۳۰ روز</p>
۲۱	<p>کدام گزینه در مورد بیمه بیکاری درست است؟</p> <p>الف : این بیمه به عنوان یکی از حمایت های تامین اجتماعی از مشمولان قانون کار است.</p> <p>ب : برای مجردین حداکثر ۳۶ ماه و برای متاهلین حداکثر ۵۰ ماه بر اساس سابقه کلی پرداخت می شود.</p> <p>ج : برای دریافت حق بیمه بیکاری، حداقل ۶ ماه سابقه پرداخت حق بیمه بیکاری لازم است.</p> <p>د : هر سه مورد صحیح است.</p>
۲۲	<p>با توجه به اطلاعات زیر مبلغ بستانکار حساب بیمه پرداختنی سهم کارگر برای ثبت لیست دستمزد کدام است؟</p> <p>دستمزد ساعتی ۲۵،۰۰۰ ریال کارکرد آقای X در بهمن ۱۹۸ ساعت که ۲۰ ساعت از کار عادی در شب انجام شده است. مالیات حقوق و دستمزد ۱۰٪ پس از اعمال ۴،۳۷۵،۰۰۰ ریال معافیت.</p> <p>الف : ۳۴۶،۵۰۰      ب : ۳۵۰،۷۰۰      ج : ۳۶۲،۹۵۰      د : ۱،۱۹۲،۵۵۰</p>

۲۳	الف : ماموریت ب : حق مسکن بطور نقد ج : بدی آب و هوا د : حق جذب	برای محاسبه حق بیمه سهم کارگر کدام گزینه مورد استفاده قرار نمی گیرد ؟
۲۴	الف : ۱۰۷،۹۶۲ ب : ۱۰۷،۹۲۶ ج : ۱۳۸،۷۶۲ د : ۱۳۸۷۲۶	حقوق و مزایای مشمول حق بیمه کارمندی در بخش خصوصی معادل ۱،۵۴۱،۸۰۰ ریال می باشد. حق بیمه اجتماعی سهم وی کدام است ؟
۲۵	الف : ۶۸۹،۲۴۱ ب : ۲۴۱،۶۸۹ ج : ۸۰۵،۶۳۰ د : ۸۰۶،۵۳۰	اگر وجه پرداختی به سازمان تامین اجتماعی مبلغ ۳،۴۵۲،۷۰۰ ریال باشد سهم حق بیمه کارگران کدام است ؟
۲۶	الف : ۳۴۵،۲۷۰ ب : ۲۷۰،۳۴۵ ج : ۱۰۳،۵۸۱ د : ۵۸۱،۱۰۳	با توجه به اطلاعات سوال ۲۵ حق بیمه بیکاری چه مبلغی می باشد ؟
۲۷	الف : حق بیمه سهم کارگر ب : مالیات حقوق ج : بدهی کارگر به شرکت تعاونی د : دستمزد ایام مرخصی	کدام گزینه در هنگام تهیه لیست حقوق و دستمزد موسسات مشمول قانون کار از حقوق کارگر کسر نمی شود ؟
۲۸	الف : پیش پرداخت حقوق و دستمزد ب : حق بیمه بیکاری ج : اقساط وام ضروری د : اجرائیات	کدام گزینه از انواع کسورات قانونی و توافقی نمی باشد ؟
۲۹	الف : ۵۰ ماه ب : ۲۴ ماه ج : ۳۶ ماه د : ۳۰ ماه	جمع مدت پرداخت مقرری بیمه بیکاری برای مجردین حداکثر چند ماه است ؟
۳۰	الف : معرفی کتبی کارفرمای محل کار ب : معرفی کتبی واحد آموزش فنی و حرفه ای محل ج : معرفی کتبی واحد بیمه بیکاری محل د : معرفی کتبی واحد کار و امور اجتماعی محل	بیمه شده بیکار در چه صورتی از مزایای بیکاری برخوردار می شود ؟
۳۱	الف : ۴،۵۰۰،۰۰۰ ب : ۷،۲۰۰،۰۰۰ ج : ۶،۰۰۰،۰۰۰ د : ۸،۴۰۰،۰۰۰	اگر جمع دو سال آخر حقوق کارگری در پایان خدمت بازنشستگی معادل ۱۴۴،۰۰۰،۰۰۰ ریال باشد مبلغ حقوق دریافتی وی بعد از بازنشسته شدن با سی سال سابقه خدمت و پرداخت بیمه کدام است ؟

۳۲	<p>دستمزد غیر مستقیم عبارت است از :</p> <p>الف : دستمزدی که در ارتباط مستقیم با تولید مشخص و معینی باشد.</p> <p>ب : هزینه کار انجام شده ای که به طور مستقیم در ساخت محصول صرف نشده است.</p> <p>ج : عبارت از جوهری است که برای کار انجام شده تولیدی در یک مدت معین پرداخت یا تعهد می گردد.</p> <p>د : عبارت است از مدت زمانی که طبق روال عادی برای انجام کار لازم است.</p>	
۳۳	<p>هنگام ایجاد ذخیره دستمزد ایام مرخصی کارگران کدام حساب ها به ترتیب بدهکار و بستانکار می شود ؟</p> <p>الف : هزینه حقوق - بانک ب : کنترل حقوق و دستمزد - ذخیره دستمزد ایام مرخصی</p> <p>ج : ذخیره دستمزد ایام مرخصی - بانک د : بانک - ذخیره دستمزد ایام مرخصی</p>	
۳۴	<p>دستمزد پایه ماهانه کارگری ۱,۸۶۰,۰۰۰ ریال می باشد که طبق قانون کار سالانه یک ماه حق استفاده از مرخصی با حقوق دارد. در ثبت لیست دستمزد، سهم دستمزد ایام مرخصی او در دستمزد ماهانه اش چند ریال و به بستانکار کدام حساب منظور می گردد؟</p> <p>الف: ۱۵۵,۰۰۰ ریال به حساب کنترل سربار ساخت ب: ۱۸۶,۰۰۰ ریال به حساب کنترل سربار ساخت</p> <p>ج: ۱۵۵,۰۰۰ ریال به حساب ذخیره دستمزد ایام مرخصی د: ۱۸۶,۰۰۰ ریال به حساب ذخیره دستمزد ایام مرخصی</p>	
۳۵	<p>هزینه حقوق و دستمزد کارکنان خط تولید در زمان تسهیم به چه حسابی بدهکار می شود ؟</p> <p>الف : سربار ساخت ب : کالای در جریان ساخت ج : سربار اداری د : سربار توزیع فروش</p>	
۳۶	<p>هنگام پرداخت دستمزد ایام مرخصی کارگران کدام حساب ها به ترتیب بدهکار و بستانکار می شود ؟</p> <p>الف : هزینه حقوق - بانک ب : کنترل حقوق و دستمزد - ذخیره دستمزد ایام مرخصی</p> <p>ج : ذخیره دستمزد ایام مرخصی - بانک د : بانک - ذخیره دستمزد ایام مرخصی</p>	
۳۷	<p>پس از ثبت لیست حقوق و دستمزد کارکنان بابت کدامین اقلام آن پرداختی صورت نمی گیرد ؟</p> <p>الف : مساعده ب : صندوق اجرا ج : بدهی به شرکت تعاونی د : حق بیمه سهم کارگر</p>	
۳۸	<p>برای ثبت تسهیم حقوق و دستمزد در کارگاه های تولیدی ، دستمزد ساعت کار عادی به چه حسابی بدهکار می شود؟</p> <p>الف : کنترل سربار ساخت ب : کنترل سربار کارخانه ج : کالای در جریان ساخت د : کنترل سربار اداری</p>	

<p>کدام گزینه جزء هزینه های دستمزد مستقیم محسوب می شود؟</p> <p>الف : فوق العاده نوبت کاری    ب : حقوق پایه    ج : حق بیمه سهم کارفرما    د : فوق العاده اضافه کاری</p>	<p>۳۹</p>
<p>وجهی که برای کار انجام شده تولیدی در یک مدت معین داده می شود چه نام دارد؟</p> <p>الف : دستمزد تولید    ب : دستمزد مستقیم    ج : دستمزد غیر مستقیم    د : هیچ کدام</p>	<p>۴۰</p>